

Når værdier giver vækst



Mens færre voksne statistisk set dyrker foreningsidræt i Danmark, så går det den modsatte vej i den lille nordsjællandske klub Melby-Liseleje IF Fodbold. Over de seneste ni år er klubbens medlemstal femdoblet. Klubben selv tilskriver det et sæt klare vedtagne værdier.

Ord og billeder Peter Vest Hansen

Man skal helt op på "pandebrasken" af Sjælland for at komme til Melby-Liseleje Idrætsforening, der er et samlepunkt for de to byers godt 3300 indbyggere. Herfra er der en times kørsel til København og halvanden times kørsel til Korsør og Næstved. Men på trods af de lange køreafstande har klubbestyrelsen ingen krise over travle pendlere, medlemsflugt til fitnesscentre eller mangel på frivillige. Faktisk tværtimod. Over de sidste ni år er klubben vokset med over 400 medlemmer, som primært er kommet til klubben fra naboklubbernes "område".

Men at det skulle se sådan ud i dag, det havde nok ikke engang den mest optimistiske foreningsleder troet på, da ny bestyrelse anført af formand Kim Daugbjerg i december 2006 overtog den lille klub med knap 100 medlemmer. Den nye bestyrelse fik en god start, men gik snart lidt i stå.

- For en 4-5 år siden kunne vi ikke rigtigt komme videre. Så med hjælp fra Lene Rydal (DBU Sjællands udviklingskoordinator red.) inviterede vi alle trænere/ledere i klubben til morgenmad og frokost samt en debat om, hvilke værdier vi skulle stå for i Melby-Liseleje IF Fodbold (værdispil* red.). Vi regnede ikke med, at der ville komme nogen, men der kom 30, og de tog virkelig fat, fortæller formand Kim Daugbjerg.

Sundt at prioritere

Det blev starten på lidt af en rejse, som tvang de frivillige i klubben til at prioritere og definere, hvilken klub de i fællesskab skulle arbejde frem mod.

- Det var sundt, fordi det krævede, at man skulle komme med gode argumenter for sine værdier, og så blev man tvunget til at prioritere, hvad der var vigtigst, og vi fik sat ord på, at vi er en breddeklub, siger Lars Faureholm Olsen, senioransvarlig i bestyrelsen.

Slutresultatet blev et etableret og nedskrevet værdihjul som alle klubbens ledere, trænere og spillere kan agere ud fra. Melby-Liseleje IF Fodbolds værdier blev: Tryghed, glæde, samarbejde, udvikling og fodbold for alle. Værdierne hænger den dag i dag synligt ved indgangen til klubben. Med til værdierne fulgte en handlingsplan omkring forældreinddragelse, uddannelse af trænere, fælles træningspas, gæstetræning på andre årgange, niveauopdelt træning og en plan om fastholdelse af pigespillere ved overgangen til kvindesenior. For Melby-Liseleje IF blev værdierne det kompas, der den dag i dag sætter retningen for klubben.

- Vores nedskrevne værdier gør det nemmere at argumentere overfor trænere og forældre, når vi er uenige om dispositioner på eller udenfor banen, forklarer Kim Daugbjerg.

Træneruddannelse holder på trænere

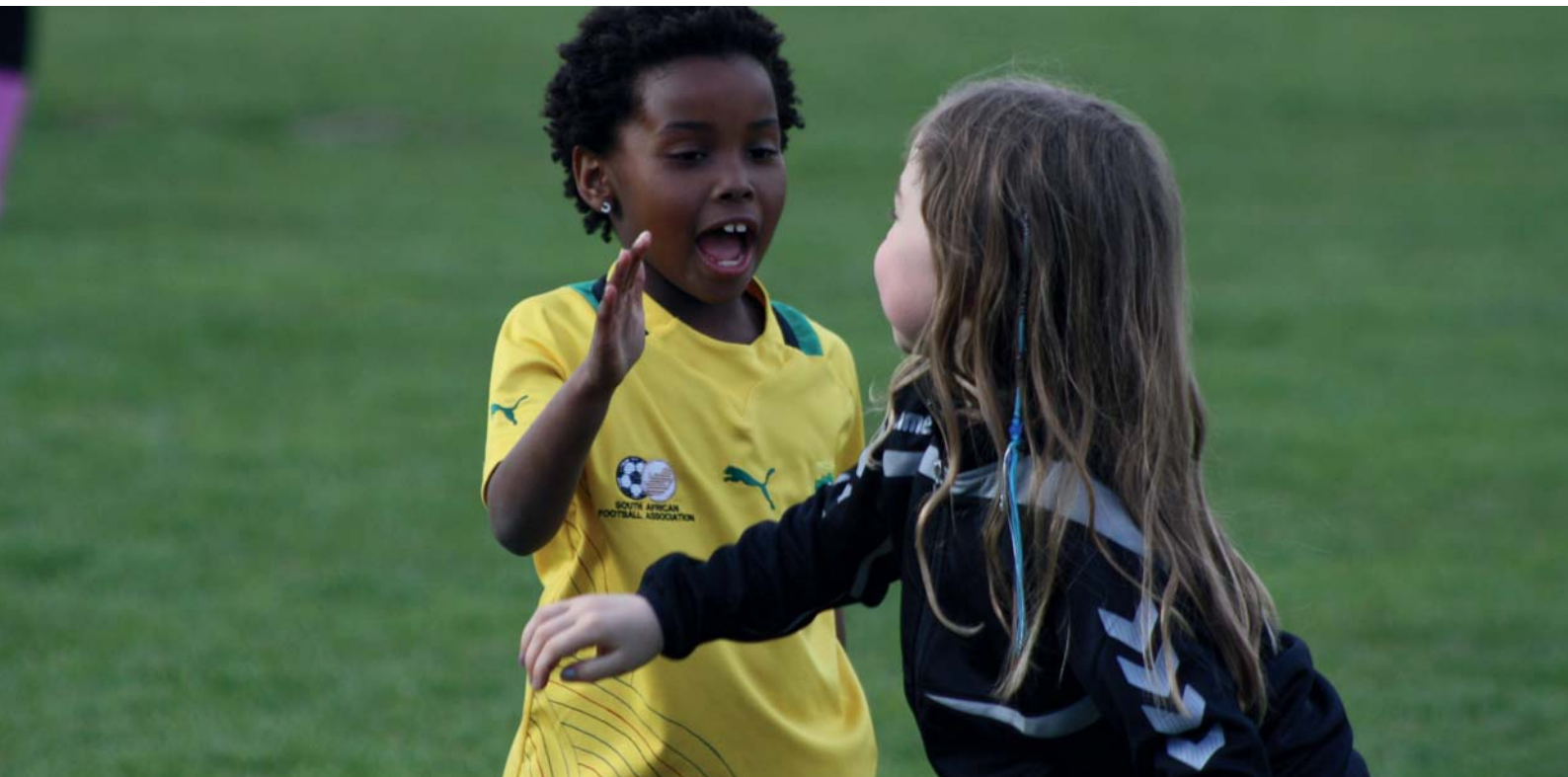
Med medlemsvæksten er klubben i dag vokset til at have 25 hold hele vejen fra de yngste i årgang 2009 drenge til de ældste Superveteraner, hvor alderspræsidenten er fyldt 80 år. Trænerne er frivillige og skal derfor have den rette motivation.

- Vi har haft brug for flere og flere frivillige over årene, og det er vigtigt, at de er trænere af lyst og ikke for penge, forklarer Kim Daugbjerg.

Derfor betaler klubben for DBU's træneruddannelser til de trænere der ønsker det. På samme måde viser klubben også sine 23 trænere med DBU-licens frem på hjemmesiden. På den måde kan forældre og potentielle spillere se, at fodboldfagligheden er på plads i klubben.

- Vi giver altid opbakning til det, hvis en træner ønsker at tage DBU's B1 eller B2 træneruddannelse. Også selvom vi godt kan se,

>>



« at de nok aldrig bliver landstrænere. Det er fordi vi ikke betaler dem, så skal de have noget andet, siger Kim Daugbjerg.

Erfaringsmæssigt holder mange klubber igen med at investere i træneruddannelser af frygt for at trænerne vil søge væk. Men hos Melby-Liseleje IF Fodbold er det kun sket en gang.

- Vi oplever, at uddannelsen medfører, at de føler sig værdsat af os, og så kan vi se, at de får nogle gode redskaber. Der er faktisk kun én træner, der har forladt os efter vi havde betalt for personens træneruddannelse, siger Kim Daugbjerg.

Undgår forældretrænere i 11-mands

En gang årligt indkalder klubben trænerne til en samling, hvor alle får nyt trænertøj og samtidig lidt ny inspiration til træningsøvelser fra en ekstern instruktør. Der bliver desuden holdt en årlig træner- og lederfest med påhæng, da det sociale prioriteres højt i Melby-Liseleje Fodbold.

Faktisk er det kun omkring forældretrænere, at klubben forsøger at opretholde en grænse.

- Vi har en regel om, at vi helst skal undgå forældretrænere fra de spiller 11-mandsfodbold, og det er lykkedes på nær en enkelt undtagelse. Det har vi valgt, fordi vi typisk ser, at den klart bedste eller den klart dårligste enten bliver favoriseret eller det modsatte. Og med den regel sparer vi dem også for nogle konflikter omkring middagsbordet, siger Kim Daugbjerg med et smil. Fra U13 og opefter sørger klubben for at bestille uddannede

dommere til alle klubbens hold inklusiv døm-selv-kampe på både ungdomssiden, senior og de ældre hold, så de praktiske opgaver ikke fjerner fokus fra glæden ved at være træner.

Seniorafdeling har vokseværk

Faktisk kan klubben ikke mærke, at flere danskere statistisk set flytter mod de større byer og dyrker mindre foreningsidræt. Tværtimod har klubben i dag tre kvindesenior, tre herresenior og fem hold fra Old Boys til Veteran. Klubbens drengekoordinator Jesper Høholt er en af dem, der er kommet til klubben inden for de senere år.

- Jeg har boet i Melby i ti år, men har spillet i nabobyen Frederiksværk. Det at mange voksne gerne vil spille her, det tror jeg har noget at gøre med den hygge og det nærvær, der er i klubben, siger Jesper Høholt.

De synlige værdier og gode trænerforhold har også gjort det lettere at rekruttere frivillige. Selvom der stadig er meget arbejde at lave for bestyrelsen, så føler de en stor opbakning fra forældre og andre frivillige i klubben. Bestyrelsen er bevidst om, at de frivillige ikke siger ja til hvad som helst i dag, og for dem at se handler om at klarlægge opgaver og tidsforbrug.

- Det skal være nogle lette og håndgribelige ting, som de frivillige kan byde ind på. Det kan for eksempel være at sørge for grillen til Pigeraketten (DBU pigerekrufteringskoncept red.) eller til rengøring af klubhuset. Det er den slags man kan få hjælp til. Det betyder, at vi ikke længere er Tordenskjolds soldater i bestyrelsen, indskyder Majbritt Lundsberg.

Alle skal behandles på lige fod

I bestyrelsen mener de, at fællesskabet på ungdomsholdene bliver styrket af fælles udlandsture, hvor drenge og piger er af sted sammen. Derfor arbejder bestyrelsen på at kunne støtte ungdomsholdene på en udlandstur hvert andet år. Et populært indslag hos klubbens medlemmer er desuden den årlige tipsturnering med 13 udvalgte kampe, der kan være alt lige fra de ungdom til veteraner. Og med en palle med (900 øl!) eller sodavand til vinderen, så kan man vel godt sige, at der er en god fest på spil.

- Vi kan se, at det giver noget konkurrence og noget at snakke om på tværs af klubben, siger Lars Faureholm Olsen.

For at behandle alle spillere ens, så er spilletøjet ens uanset om man spiller på 1., 2., 3. eller 4. holdet eller de yngste ungdomshold.

- Uanset niveauet på det hold man spiller på, så har alle ens spilletøj i klubben. På den måde undgår man sure miner, når spilletøjet går i arv fra 1. til 2. holdet. Det handler om at favne alle i klubben, forklarer Kim Daugbjerg.

Overskud til projekter

Den klare plan har givet bestyrelsen mentalt overskud til at sætte nye langsigtede projekter i søen, og derfor indledte klubben for et halvt år siden projektet "En samlet vej mod 2025", som Rune Andersen fra klubben skal koordinere målsætningen på. Med udgangspunkt i klubbens værdier har alle klubbens pigetrænere mødtes til et seminar for at samle gode ideer og input ind til at

” - Det (værdispillet red.) var sundt, fordi det krævede, at man skulle komme med gode argumenter for sine værdier, og så blev man tvunget til at prioritere, hvad der var vigtigst, og vi fik sat ord på, at vi er en breddeklub. ”

Lars Faureholm Olsen,
bestyrelsesmedlem, Melby-Liseleje IF Fodbold.

sikre spillerudvikling, fastholdelse og en god overgang fra pigespiller til senior. Projektet sigter mod at lave en samlet strategi og løbende målsætninger, der skal fremtidssikre klubben.

- Som et led i projekt 'En samlet vej mod 2025' mødtes vi her i klubben fra U11 til kvindesenior og spillede først five-a-side fodbold, og så sluttede vi dagen af med en tur til Brøndby Stadion for at se klubbens kvindehold spille Champions League semifinalen. Det betyder mere end man tror for en pigespiller, at en af kvindeseniorspillerne efter sådan en tur siger hej og kan huske, hvad man hedder, siger bestyrelsesmedlem og ungdomsansvarlig Majbritt Lundsberg.

Fra venstre mod højre
Jesper Høholt, Lars Faureholm Olsen og Kim Daugbjerg.



FAKTA

Værdispillet* er en gratis mulighed du kan gøre brug af ved at kontakte din klubrådgiver fra DBU Sjælland. Formålet med forløbet er at gennemføre en proces opbygget som et "værdispil" med henblik på at definere de værdier og holdninger, som kendetegner din klub. Værdispillet skal være med til at sikre, at din klub får etableret og nedskrevet et fælles og accepteret sæt af værdier – et værdisæt, som kan blive et kulturelt fundament og handlingsgrundlag for alle aktører i og uden for klubben.

« Bagsiden af succesen

Et andet tiltag der skal være med til at sikre en sammenhæng i klubbens pige/kvindeafdeling er, at pigerne er såkaldte "føl" eller hjælptrænere på de små pigehold i klubben. På samme måde er det en del af klubbens "røde tråd", at det primært skal være klubbens egne piger og kvinder, som hjælper til, når klubben hvert år afvikler DBU rekrutteringskonceptet Pigeraketten for at tiltrække nye spillere til klubben. Nu er et lignende tiltag ved at blive stablet på benene for klubbens drengeafdeling med tidligere drengetræner Jesper Høholt.

Men faktisk er Melby-Liseleje IF Fodbold blevet bidt lidt i halen af deres egen succes, da klubbens faciliteter sætter sine begrænsninger for væksten. Samtidig kunne klubledelsen godt tænke sig en kunstgræsbane, så de over 500 spillere kunne træne og spille kampe i deres egen klub året rundt. Udfordringen ifølge Kim Daugbjerg er, at klubben i dag er afhængige af om forældrene ønsker at køre deres børn de 8-9 kilometer til de nærmeste kunst-

græsbaner i Hundested eller Frederiksværk, hvor klubben har en del træningstider på begge baner. Han oplever, at det giver en skævvridning, hvor de "dygtigste" ungdoms- og seniorspillere bliver transporteret til træning, men hvor den "bagerste" del af trupperne typisk ikke kommer til træning på grund af transportudfordringer.

- Vi har ikke de fysiske rammer til at komme videre på nuværende tidspunkt, siger Kim Daugbjerg.

Formanden påpeger, at klubben både på banefaciliteter og omklædningsfaciliteter er "bagefter". Klubben har fire omklædningsrum til de mange medlemmer, så bænkenene, der set med de romantiske briller har et nostalgisk feel, men nok reelt må betragtes som godt slidte af de mange brugere. Øverst på klubbens ønskeseddel står derfor en udbygning af klubhuset med flere omklædningsrum og et møderum.

